

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 23/08/2026 21:08 hrs.

Nombre Establecimiento: PROFESOR PEDRO VIVEROS ORMENO

RBD: 2024

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes, con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.	4	4
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes		Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.	4	4
Liderazgo	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Conducir eficazmente el funcionamiento del establecimiento, promoviendo el compromiso de la comunidad educativa con el Proyecto Educativo Institucional y orientando su accionar hacia la mejora continua, mediante el seguimiento y evaluación sistemática de los resultados institucionales.	Instalar un sistema de gestión institucional con monitoreo y participación de la comunidad educativa que fortalezca el compromiso con el PEI y la mejora continua.	2	2
Convivencia Escolar	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Impulsar el desarrollo integral de los estudiantes mediante la implementación sistemática de acciones formativas que fortalezcan su bienestar personal y social, favoreciendo un ambiente educativo basado en el respeto, el buen trato y la participación, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional y el currículum vigente.	Fortalecer la convivencia escolar mediante un sistema participativo y transparente que asegure la difusión, comprensión y cumplimiento de la normativa institucional, en coherencia con la normativa educacional vigente, promoviendo un ambiente respetuoso, seguro y basado en el buen trato.	2	2
	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática		Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.	4	4
Gestión de Recursos	* Gestión del personal	Optimizar la gestión de los recursos humanos, financieros,	Implementar un sistema de gestión eficiente de recursos	2	2

	* Gestión de los recursos educativos	materiales y redes de apoyo, mediante prácticas sistemáticas que aseguren su adecuada provisión, uso y desarrollo, con el propósito de fortalecer la implementación de los procesos educativos y el logro del Proyecto Educativo Institucional.	humanos, financieros, materiales y redes de apoyo, mediante la planificación, monitoreo y evaluación de su uso, en función de los requerimientos institucionales.		
--	--------------------------------------	---	---	--	--

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.	Desarrollo de autonomía y habilidades funcionales	El 90% de estudiantes desarrollan autonomía en actividades de la vida diaria
Gestión Pedagógica	Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.	Intervenciones y apoyos del equipo PIE	El 90 % de los estudiantes con NEE reciben apoyo especializado.
Gestión Pedagógica	Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.	Observación de aula a docentes	El 100% de los docentes son acompañados mediante observación de aula.
Gestión Pedagógica	Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.	Observación de clases entre pares	El 90% de los docentes participan en observación de clases entre pares.
Gestión Pedagógica	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.	Actividad física diaria	El 90% de los estudiantes participan regularmente en actividad física diaria.
Gestión Pedagógica	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.	Comunidades de aprendizaje profesional	El 90% de los docentes participan en comunidades de aprendizaje profesional.
Gestión Pedagógica	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.	Dominio de vocabulario en inglés	El 90% de los estudiantes de prebásica y primer ciclo incrementan su vocabulario en inglés.
Gestión Pedagógica	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de	Estrategias de enseñanza diversificada en aula	El 90% de los docentes aplican estrategias de enseñanza diversificada en aula.

	reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.		
Liderazgo	Instalar un sistema de gestión institucional con monitoreo y participación de la comunidad educativa que fortalezca el compromiso con el PEI y la mejora continua.	Grado de implementación del PME	El 90% de las acciones planificadas en el plan de mejoramiento educativo son ejecutadas durante el año escolar.
Liderazgo	Instalar un sistema de gestión institucional con monitoreo y participación de la comunidad educativa que fortalezca el compromiso con el PEI y la mejora continua.	Representación en el Consejo Escolar	El 100% de los estamentos cuenta con representación y participación en el Consejo Escolar.
Convivencia Escolar	Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.	Asistencia escolar de estudiantes	El 90 % de los estudiantes alcanza una asistencia sobre el 85%.
Convivencia Escolar	Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.	Salidas pedagógicas	El 100% de los cursos participa en al menos dos salidas pedagógicas anuales.
Convivencia Escolar	Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.	Talleres de hábitos de vida saludable por curso	Se realiza al menos 1 taller semestral por curso de hábitos de vida saludable y prevención en salud escolar.
Convivencia Escolar	Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.	Talleres deportivos, sociales y culturales	El 90% de los estudiantes participan en espacios formativos de desarrollo integral.
Convivencia Escolar	Fortalecer la convivencia escolar mediante un sistema participativo y transparente que asegure la difusión, comprensión y cumplimiento de la normativa institucional, en coherencia con la normativa educacional vigente, promoviendo un ambiente respetuoso, seguro y basado en el buen trato.	Conocimiento del Reglamento de Convivencia Escolar	El 85% de la comunidad educativa demuestra conocimiento del Reglamento de Convivencia Escolar, sus protocolos y procedimientos.
Convivencia Escolar	Fortalecer la convivencia escolar mediante un sistema participativo y transparente que asegure la difusión, comprensión y cumplimiento de la normativa institucional, en coherencia con la normativa educacional vigente, promoviendo un ambiente respetuoso, seguro y basado en el buen trato.	Talleres y ferias de convivencia escolar	El 90% de los estudiantes participan en los talleres y ferias de convivencia escolar.
Gestión de Recursos	Implementar un sistema de gestión eficiente de recursos humanos, financieros, materiales y redes de apoyo, mediante la planificación, monitoreo y evaluación de su uso, en función de los requerimientos institucionales.	Capacitación y perfeccionamiento	Se realiza al menos 1 capacitación por semestre con la participación del 90% de los funcionarios.
Gestión de Recursos	Implementar un sistema de gestión eficiente de recursos humanos, financieros, materiales y redes de apoyo, mediante la planificación, monitoreo y evaluación de su uso, en función de los requerimientos	Taller de evaluación docente.	Se implementan seis talleres enfocados en la evaluación docente, con la participación del 100% de los docentes evaluados.

	institucionales.		
--	------------------	--	--

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes, con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Estrategia	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Desarrollo profesional docente basado en comunidades de aprendizaje profesional
Descripción	Los docentes de todos los ciclos implementan comunidades de aprendizaje profesional (CAP) intra e interes escuela, mediante trabajo colaborativo con establecimientos de la zona, orientadas a metodologías activas y evaluación formativa, con encuentros mensuales y monitoreo de su transferencia al aula.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Evalúa 360, material concreto, juegos didácticos, kits interdisciplinarios, Tablets, Proyector, Impresora, Notebook.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de CAP con seguimiento de acuerdos y evidencia de transferencia al aula. - Planificaciones docentes monitoreadas con indicadores de metodologías activas y evaluación formativa - Resultados de evaluaciones internas y externas comparativas (diagnóstico y cierre). - Pautas de observación de aula aplicadas por UTP con resultados cuantificables.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes,

	con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Estrategia	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Estrategias de enseñanza diversificadas con uso de recursos pedagógicos.
Descripción	Los docentes de todos los niveles, incluyendo Educación Física e Inglés, implementan estrategias de enseñanza diversificadas e interdisciplinarias, mediante el uso de recursos didácticos, tecnológicos y deportivos, orientadas al desarrollo de habilidades lingüísticas, lógico-matemáticas, motrices, comunicativas en inglés, ciudadanas y medioambientales, durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Textos escolares Astoreca y Caligrafix, material didáctico, juegos modulares, implementación deportiva, equipamiento de calistenia, pizarra interactiva, notebook, impresoras, plataforma Lirmi, evalúa 360, instrumentos musicales.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Observación de aula con foco en el uso de estrategias y recursos pedagógicos. - Análisis de los resultados de evaluaciones de los estudiantes durante el año escolar. - Informe de análisis comparativo de resultados (diagnóstico y final).
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes, con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Estrategia	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fortalecimiento del aprendizaje del inglés en educación inicial y básica

Descripción	La tallerista de inglés implementa estrategias de enseñanza comunicativas en estudiantes de prekínder a 4° básico, orientadas al desarrollo de habilidades orales y comprensivas en inglés, de manera sistemática durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/4/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Profesora de inglés con 12 horas, pantalla interactiva, notebook, impresora.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de observación de clases con foco en el uso de estrategias comunicativas. - Informe de análisis comparativo del desempeño en habilidades de inglés (diagnóstico y cierre).
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes, con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Estrategia	Fortalecer el trabajo colaborativo y el desarrollo profesional docente mediante procesos sistemáticos de reflexión y mejora de las prácticas pedagógicas, promoviendo el liderazgo pedagógico y asegurando aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Implementación de actividad física diaria para el desarrollo integral de los estudiantes
Descripción	La tallerista de educación física implementa actividades físico-deportivas y recreativas en estudiantes de educación parvularia y educación básica, orientadas al cumplimiento de 60 minutos diarios de actividad física, promoviendo el desarrollo motor, la vida activa y el bienestar integral, de manera sistemática durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/7/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Profesora de Educación Física con 20 horas, implementación deportiva.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar

	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Análisis de cuadro comparativo del desarrollo de habilidades motrices y de convivencia escolar. - Pauta observación de clases y recreos que evidencie cumplimiento de actividad física diaria. - Observación de clases y recreos que evidencie cumplimiento de actividad física diaria. - Informe de análisis comparativo de participación y desempeño en actividad física (inicio y cierre).
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.500.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes, con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Estrategia	Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento al aula mediante observación de clases y caminatas pedagógicas
Descripción	El equipo directivo realiza acompañamiento al aula mediante observación de clases y caminatas pedagógicas, orientadas al seguimiento de las prácticas pedagógicas y al fortalecimiento de la enseñanza, de manera sistemática durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Término	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Notebook, tablets, plataforma enfoque docente.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de caminatas pedagógicas con retroalimentación.

	- Registros en Enfoque Docente con resultados de observación de aula y retroalimentación. - Informe de análisis comparativo de observaciones de aula (inicio y cierre).
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes, con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Estrategia	Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Observación de clases entre pares para la mejora de las prácticas pedagógicas
Descripción	Los docentes de todos los niveles realizan observación de clases entre pares, enfocadas en el análisis de estrategias de enseñanza, uso de recursos pedagógicos y evaluación formativa, con retroalimentación colaborativa, de manera sistemática durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Pautas de observación de clases entre pares, Notebook, tablets.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de observación de clases con retroalimentación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes, con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Estrategia	Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Apoyo a estudiantes con necesidades educativas especiales
Descripción	Los profesionales del Programa de Integración Escolar (PIE) implementan intervenciones pedagógicas y de apoyo multidisciplinario en estudiantes con necesidades educativas especiales, mediante estrategias inclusivas en el aula, orientadas al desarrollo de habilidades cognitivas, comunicativas y socioemocionales, de manera sistemática durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	PIE
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Educadoras diferenciales, Psicólogo, Fonoaudióloga.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informes técnicos del equipo PIE que documentan el progreso de los estudiantes NEE. - Registro de planificación PIE.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$95.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$95.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica a través de un enfoque sistemático de mejoramiento continuo que articule el acompañamiento, la reflexión y la mejora de las prácticas docentes, con el fin de asegurar procesos de enseñanza efectivos y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.
Estrategia	Implementar un proceso sistemático de mejora pedagógica, basado en el acompañamiento al aula, la reflexión docente y el uso de datos, con el propósito de fortalecer las prácticas de enseñanza y mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular

	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fortalecimiento de la atención educativa mediante actividades de la vida diaria
Descripción	El establecimiento fortalece la atención educativa de los estudiantes mediante la contratación de una Técnico Asistente en Educación Especial y Técnicos Asistentes en Educación Parvularia, quienes apoyan las actividades de la vida diaria y los procesos de aprendizaje en prebásica y primer ciclo, promoviendo la autonomía, la participación y el progreso durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Un Técnico Asistente en Educación Especial con una jornada de 44 horas, y tres Técnicos Asistentes en Educación Parvularia, cada uno con una jornada de 38 horas.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Bitácora de trabajo de asistentes de aula con evidencias de apoyo en el aula. - Informes de avance y seguimiento elaborados por el equipo PIE.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$23.537.484
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$23.537.484

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Conducir eficazmente el funcionamiento del establecimiento, promoviendo el compromiso de la comunidad educativa con el Proyecto Educativo Institucional y orientando su accionar hacia la mejora continua, mediante el seguimiento y evaluación sistemática de los resultados institucionales.
Estrategia	Instalar un sistema de gestión institucional con monitoreo y participación de la comunidad educativa que fortalezca el compromiso con el PEI y la mejora continua.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Elaboración y monitoreo del Plan de Mejoramiento Educativo
Descripción	El director y el equipo de gestión elaboran e implementan anualmente el Plan de Mejoramiento Educativo, y monitorean su ejecución mediante el análisis de procesos internos y externos, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional, para optimizar los resultados educativos y fortalecer la calidad institucional.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Jefa de Unidad Técnico Pedagógica, Encargada de Convivencia Escolar, Notebook.
Ate	No

Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informes de monitoreo del PME con análisis de avances y ajustes realizados. - Actas de reuniones del equipo de gestión que evidencien toma de decisiones basadas en datos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Conducir eficazmente el funcionamiento del establecimiento, promoviendo el compromiso de la comunidad educativa con el Proyecto Educativo Institucional y orientando su accionar hacia la mejora continua, mediante el seguimiento y evaluación sistemática de los resultados institucionales.
Estrategia	Instalar un sistema de gestión institucional con monitoreo y participación de la comunidad educativa que fortalezca el compromiso con el PEI y la mejora continua.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Liderazgo directivo en comunicación y participación institucional
Descripción	El director asegura la comunicación y participación de la comunidad educativa mediante consejos escolares mensuales, reuniones semanales con docentes y asistentes y el envío de informativos y circulares, para informar lineamientos y tomar decisiones de manera democrática que fortalezcan la gestión institucional durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Notebook, tablets, proyector.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Encuestas de percepción sobre participación y comunicación en la comunidad

	educativa. - Actas de consejos escolares mensuales con acuerdos y responsables definidos. - Actas de reuniones semanales con registro de temas tratados y decisiones adoptadas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Impulsar el desarrollo integral de los estudiantes mediante la implementación sistemática de acciones formativas que fortalezcan su bienestar personal y social, favoreciendo un ambiente educativo basado en el respeto, el buen trato y la participación, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional y el currículum vigente.
Estrategia	Fortalecer la convivencia escolar mediante un sistema participativo y transparente que asegure la difusión, comprensión y cumplimiento de la normativa institucional, en coherencia con la normativa educacional vigente, promoviendo un ambiente respetuoso, seguro y basado en el buen trato.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Actualización y Difusión Mensual del Reglamento de Convivencia Escolar
Descripcion	La coordinadora de convivencia promueve la actualización y difusión del Reglamento Interno de Convivencia Escolar, incorporando sus contenidos y protocolos, de manera oportuna y mensual, mediante un enfoque participativo que responda al contexto para fortalecer un entorno inclusivo, seguro y respetuoso.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Encargada de convivencia escolar.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Registro de retroalimentación y opiniones de estudiantes en jornada de actualización del reglamento. - Acuerdos de consejos sobre actualización del reglamento y convivencia escolar.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Impulsar el desarrollo integral de los estudiantes mediante la implementación sistemática de acciones formativas que fortalezcan su bienestar personal y social, favoreciendo un ambiente educativo basado en el respeto, el buen trato y la participación, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional y el currículo vigente.
Estrategia	Fortalecer la convivencia escolar mediante un sistema participativo y transparente que asegure la difusión, comprensión y cumplimiento de la normativa institucional, en coherencia con la normativa educacional vigente, promoviendo un ambiente respetuoso, seguro y basado en el buen trato.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Promoción de la Convivencia Escolar mediante Talleres y Ferias Participativas
Descripción	La coordinadora de convivencia escolar implementa semestralmente talleres y ferias de convivencia escolar, en colaboración con redes externas y estudiantes, para promover la convivencia escolar, el buen trato y la normativa institucional, de manera participativa.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Apoyo a la convivencia escolar mediante profesional de psicología con 15 horas semanales.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción con análisis. - Bitácora de acciones realizadas en convivencia escolar.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Impulsar el desarrollo integral de los estudiantes mediante la implementación sistemática de acciones formativas que fortalezcan su bienestar personal y social, favoreciendo un ambiente educativo basado en el respeto, el buen trato y la participación, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional y el currículo vigente.

Estrategia	Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Espacios formativos para el desarrollo integral y bienestar estudiantil
Descripción	Los estudiantes desarrollan habilidades deportivas, sociales y culturales mediante talleres realizados en las horas de libre disposición, impartidos por docentes, asistentes de la educación y monitores del IND, promoviendo su desarrollo integral y una sana convivencia durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Docentes y Asistentes, Monitor de fútbol (IND), Monitorea de basquetbol (IND), Profesor de ajedrez (DAEM), Implementación deportiva, Material de ajedrez, notebook, tablets, Implementación deportiva.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción semestral con análisis y toma de decisiones.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Impulsar el desarrollo integral de los estudiantes mediante la implementación sistemática de acciones formativas que fortalezcan su bienestar personal y social, favoreciendo un ambiente educativo basado en el respeto, el buen trato y la participación, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional y el currículum vigente.
Estrategia	Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Promoción de hábitos de vida saludable y prevención en salud escolar
Descripción	El establecimiento promueve hábitos de vida saludable, higiene y prevención en los estudiantes mediante la contratación de un Técnico en Enfermería de Nivel Superior (TENS) que ejecuta acciones de promoción y educación en salud, articuladas con el currículo y el Plan de Sexualidad, Afectividad y Género, durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026

Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Técnico en Enfermería de Nivel Superior con 44 horas.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Informes trimestrales de la TENS con acciones ejecutadas y análisis de resultados. - Planificación y registro de actividades de promoción y prevención en salud.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.107.612
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.107.612

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Impulsar el desarrollo integral de los estudiantes mediante la implementación sistemática de acciones formativas que fortalezcan su bienestar personal y social, favoreciendo un ambiente educativo basado en el respeto, el buen trato y la participación, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional y el currículum vigente.
Estrategia	Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecimiento de los aprendizajes mediante salidas pedagógicas
Descripción	El equipo de gestión y los docentes gestionan e implementan salidas pedagógicas, culturales y recreativas, así como presentaciones estudiantiles dentro y fuera de la comuna, mediante la planificación mensual articulada con los objetivos de aprendizaje, para enriquecer los aprendizajes y promover el desarrollo integral de los estudiantes durante el año escolar.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Transporte para el traslado de estudiantes y docentes, colaciones y/o alimentación, entradas a los destinos seleccionados, material pedagógico de apoyo, recursos tecnológicos para el registro de la experiencia.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.

Medios de Verificación	- Planificación de las salidas pedagógicas articuladas con los Objetivos de Aprendizaje. - Encuestas de percepción de estudiantes y docentes sobre el impacto en el aprendizaje.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Impulsar el desarrollo integral de los estudiantes mediante la implementación sistemática de acciones formativas que fortalezcan su bienestar personal y social, favoreciendo un ambiente educativo basado en el respeto, el buen trato y la participación, en coherencia con el Proyecto Educativo Institucional y el currículum vigente.
Estrategia	Afianzar acciones formativas sistemáticas que, a través de experiencias educativas diversas, promuevan el desarrollo integral de los estudiantes y fortalezcan un clima de respeto y sana convivencia.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Monitoreo diario de asistencia y permanencia escolar
Descripción	La inspectora general realiza diariamente el seguimiento y monitoreo sistemático de la asistencia escolar, con el propósito de promover la permanencia, el compromiso y la continuidad de la trayectoria educativa de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Inspectora General
Recursos Necesarios Ejecución	Libro de clases, Computador, Tablets, Impresora.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Actas de reuniones con apoderados con acuerdos y seguimiento para mejorar la asistencia escolar. - Acta de retroalimentación con equipo territorial DAEM.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales y redes de apoyo, mediante prácticas sistemáticas que aseguren su adecuada provisión, uso y desarrollo, con el propósito de fortalecer la implementación de los procesos educativos y el logro del Proyecto Educativo Institucional.
Estrategia	Implementar un sistema de gestión eficiente de recursos humanos, financieros, materiales y redes de apoyo, mediante la planificación, monitoreo y evaluación de su uso, en función de los requerimientos institucionales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Gestión de capacitación y perfeccionamiento del personal del establecimiento.
Descripción	El equipo directivo gestiona la participación de docentes, asistentes y profesionales de la educación en instancias de capacitación y perfeccionamiento, mediante la contratación y difusión oportuna de acciones formativas alineadas con las necesidades institucionales, para fortalecer sus competencias y mejorar los aprendizajes y el bienestar de los estudiantes.
Fecha Inicio	02/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Instancias de capacitación y perfeccionamiento.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de coordinaciones de equipo de aula. - Resultados y análisis de evaluaciones DÍA.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales y redes de apoyo, mediante prácticas sistemáticas que aseguren su adecuada provisión, uso y desarrollo, con el propósito de fortalecer la implementación de los procesos educativos y el logro del Proyecto Educativo Institucional.
Estrategia	Implementar un sistema de gestión eficiente de recursos humanos, financieros, materiales y redes de apoyo, mediante la planificación, monitoreo y evaluación de su uso, en función de los requerimientos institucionales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Sistema de retroalimentación y acompañamiento para la evaluación docente

Descripción	La Jefa de la Unidad Técnico Pedagógica implementa un modelo de liderazgo pedagógico distribuido mediante la designación de docentes del Tramo Experto para la conducción de consejos técnicos, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento del desempeño profesional, en apoyo al proceso de evaluación docente del año en curso.
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Notebook, proyector, impresora.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones técnicas con retroalimentación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000